

**NOTA DINAS**

**No. 37 /ND/XIX.PNK/01/2022**

Kepada Yth. : Tortama KN VI  
Dari : Kepala Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat  
Lampiran : 1 Eksemplar  
Perihal : Penyampaian Laporan Kinerja Tahun 2021 BPK Perwakilan  
Provinsi Kalimantan Barat  
Tempat, tanggal : Pontianak, 28 Januari 2022

---

Sesuai dengan Keputusan Sekretaris Jenderal No.286/K/X-XII.2/6/2017 tanggal 20 Juni 2017 perihal Pelaporan Kinerja pada Unit-unit Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, bersama ini dengan hormat kami sampaikan Laporan Kinerja Tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat (terlampir).

Demikian disampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Kepala Perwakilan



Rahmadi

NIP 196812101996031002

Tembusan Yth:

1. Inspektur Utama
2. Kaditama Revbang



BADAN PEMERIKSA KEUANGAN  
PERWAKILAN PROVINSI  
KALIMANTAN BARAT

# LAPORAN KINERJA 2021

INDEPENDENSI, INTEGRITAS, PROFESIONALISME

# KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena ada rahmat dan hidayah-Nya, Laporan Kinerja (LAKIN) BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi BPK dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dan dalam mencapai visi dan misi BPK sesuai dengan Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2020-2024. Hal ini juga sesuai dengan Keputusan Sekretaris Jenderal Badan Pemeriksa Keuangan Republik

Indonesia Nomor 286/K/X-XIII.2/6/2017 tentang Pelaporan Kinerja pada Unit-Unit Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, bahwa sebagai salah satu unsur penyelenggara negara, Badan Pemeriksa Keuangan menyusun Laporan Kinerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan.

Laporan kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas tahun kedua dari pelaksanaan Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2020-2024 yang akan mendukung pelaksanaan Renstra BPK 2020-2024. Semoga laporan ini dapat mendukung pengambilan keputusan bagi Pimpinan untuk menentukan arah pengembangan organisasi yang lebih baik.

Kami menyadari bahwa Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021 masih belum sempurna, sehingga masukan dan kritikan membangun akan membantu penyempurnaan laporan ini selanjutnya.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>i</b>
Daftar Isi .....	ii
Daftar Tabel.....	iv
Daftar Gambar .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Tugas dan Fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.....	2
C. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.....	5
D. Sumber Daya BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.....	8
<b>BAB II PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	<b>10</b>
A. Perencanaan Strategis BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2020-2024 .....	10
B. Perjanjian Kinerja (PK) BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2021	11
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA (EVALUASI ATAS PENCAPAIAN KINERJA)</b>	<b>14</b>
IK 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan .....	17
IK 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan .....	20
IK 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan .....	22
IK 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional .....	25
IK 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan .....	28
IK 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal .....	30
IK 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK .....	32
IK 8. Hasil Evaluasi AKIP .....	35
IK 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi .....	36

IK 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan .....	38
IK 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	41
IK 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi .....	44
IK 13. Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran .....	46
<b>BAB IV PENUTUP</b>	<b>50</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Komposisi SDM .....	8
Tabel 2.	Sasaran Kegiatan, Sasaran, Anggaran, Indikator Kinerja dan Target 2021 .....	12
Tabel 3.	Capaian Indikator Kinerja 2019 s.d 2021 .....	14
Tabel 4.	Perbandingan Pencapaian Indikator Kinerja 2021 terhadap Target Renstra 2020-2024 .....	16
Tabel 5.	Perkembangan Capaian IKU 1 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	19
Tabel 6	Perbandingan Realisasi IKU 1 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	19
Tabel 7	Perkembangan Capaian IKU 2 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	21
Tabel 8	Perbandingan Realisasi IKU 2 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	21
Tabel 9	Perkembangan Capaian IKU 3 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	23
Tabel 10	Perbandingan Realisasi IKU 3 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	24
Tabel 11	Perkembangan Capaian IKU 4 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	26
Tabel 12	Perbandingan Realisasi IKU 4 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	27
Tabel 13	Perkembangan Capaian IKU 5 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	28

Tabel 14	Perbandingan Realisasi IKU 5 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	29
Tabel 15	Perkembangan Capaian IKU 6 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	30
Tabel 16	Perbandingan Realisasi IKU 6 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	31
Tabel 17	Perkembangan Capaian IKU 7 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	33
Tabel 18	Perbandingan Realisasi IKU 7 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	34
Tabel 19	Perkembangan Capaian IKU 8 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	35
Tabel 20	Perbandingan Realisasi IKU 8 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	36
Tabel 21	Perkembangan Capaian IKU 9 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	37
Tabel 22	Perbandingan Realisasi IKU 9 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	38
Tabel 23	Perkembangan Capaian IKU 10 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	39
Tabel 24	Perbandingan Realisasi IKU 10 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	40
Tabel 25	Perkembangan Capaian IKU 11 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	42

Tabel 26	Perbandingan Realisasi IKU 11 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	43
Tabel 27	Perkembangan Capaian IKU 12 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	45
Tabel 28	Perbandingan Realisasi IKU 12 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	46
Tabel 29	Perkembangan Capaian IKU 13 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021 .....	47
Tabel 30	Perbandingan Realisasi IKU 13 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 .....	48
Tabel 31	Perkembangan Anggaran dan Realisasi Tahun 2019 s.d 2021 .....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat .....	5
Gambar 2.	Pelantikan CPNS di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat .....	8
Gambar 3.	Target Sasaran Kegiatan Eselon II BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat .....	11
Gambar 4.	Penyerahan LHP BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat ke DPRD Provinsi Kalimantan Barat 2021 .....	18
Gambar 5.	Status TLRHP s.d Tahun 2021 .....	23
Gambar 6.	Penyerahan LHP Tematik Nasional Tahun 2021 .....	26
Gambar 7.	Kegiatan Pengarahan Anggota VI BPK di Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat .....	33
Gambar 8.	Forum Berbagi Pengetahuan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat .....	39
Gambar 9.	Kegiatan Koordinasi Program Pemberantasan Korupsi Terintegrasi di Wilayah Provinsi Kalimantan Barat untuk Mendukung Komunikasi yang Efektif dengan Aparat Penegak Hukum (APH) .....	42
Gambar 10.	Pelaksanaan Diklat LKPD Tahun 2021 secara <i>online</i> .....	45

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. LATAR BELAKANG

Dalam rangka pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang tepat, jelas, terukur, dan akuntabel maka Instansi Pemerintah di tingkat pusat maupun daerah harus menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja.

Peraturan Presiden No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan dasar untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja dimaksud untuk memberikan gambaran yang jelas, transparan dan akuntabel atas kinerja suatu instansi pemerintah. Hasilnya diharapkan dapat membantu pimpinan dan seluruh jajaran instansi pemerintah dalam mencermati berbagai permasalahan sebagai acuan dalam menyusun program di tahun berikutnya. Dengan demikian program di tahun mendatang dapat disusun lebih fokus, efektif, efisien, terukur, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dan dalam mencapai misi dan tujuan organisasi. Kewajiban untuk menyusun laporan kinerja tidak hanya melekat pada BPK sebagai suatu lembaga, tapi juga unsur-unsur pelaksana BPK sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pasal 3 ayat (2) yang menyatakan bahwa Kementerian Negara/Lembaga yang memiliki instansi vertikal di daerah menetapkan entitas selaku

koordinator penyusunan Laporan Kinerja satuan kerja di wilayah yang bersangkutan. Dalam hal ini, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat sebagai unsur pelaksana BPK berkewajiban menyusun laporan kinerja sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja Pelaksana BPK.

BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2021 sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam mengelola segala sumber daya yang dimiliki dan kebijakan yang dipercayakan berdasarkan Rencana Strategis BPK Tahun 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021, serta merupakan cerminan dari prestasi kerja yang telah dicapai berdasarkan pada penggunaan anggaran yang telah dialokasikan pada tahun 2021.

## **B. TUGAS DAN FUNGSI BPK PERWAKILAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT**

Badan Pemeriksa Keuangan merupakan satu lembaga yang bebas dan mandiri yang bertugas untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2006 tentang Badan Pemeriksa Keuangan. Selanjutnya, diatur dalam Keputusan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Nomor 3/K/I-XIII.2/7/2014 tanggal 10 Juli 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana "Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia sebagaimana telah beberapa kali diubah, selanjutnya, diatur dalam Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2020 tanggal 27 Agustus 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, pada Bagian Keenam Pasal 605 ayat 1 yang berbunyi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat berada di bawah AKN VI dan bertanggung jawab kepada Anggota VI BPK melalui Auditor Utama Keuangan Negara VI.

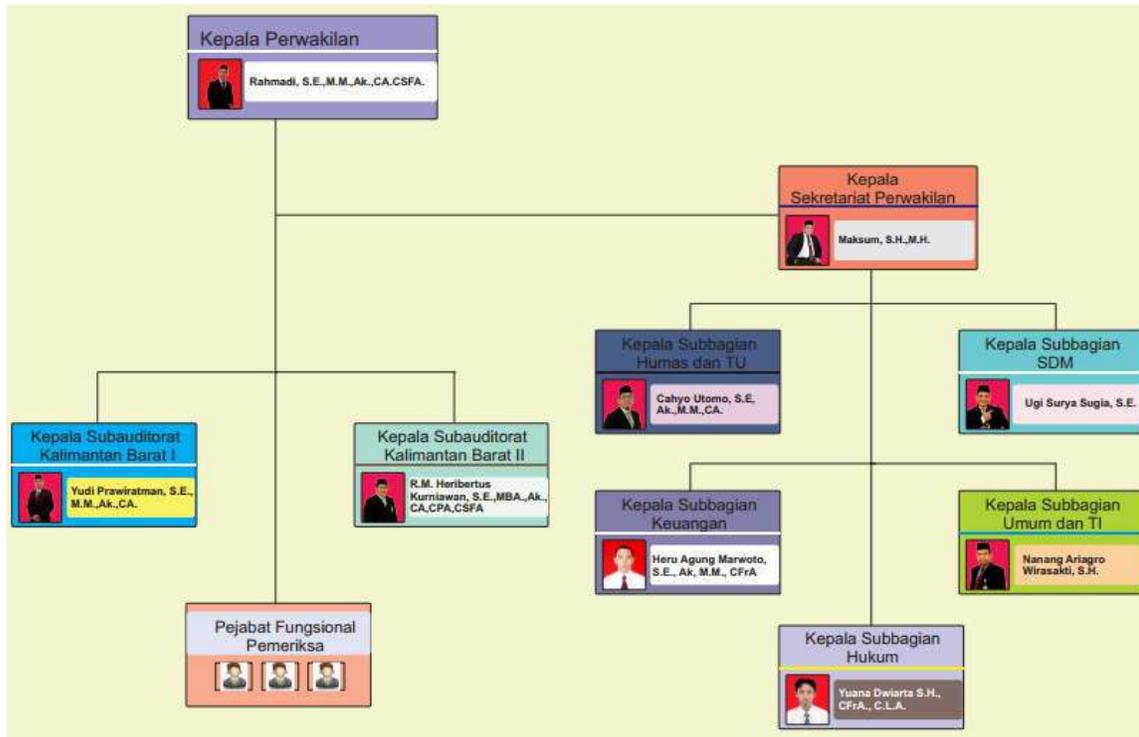
Berdasarkan Pasal 606, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mempunyai tugas memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah pada Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat, kota/kabupaten di Provinsi Kalimantan Barat, BUMD, dan lembaga terkait di lingkungan entitas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang ditugaskan oleh AKN dan Auditorat Utama Investigasi.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan dan pengevaluasian rencana aksi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dengan mengidentifikasi IKU berdasarkan RIR BPK;
2. Perumusan rencana kegiatan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat berdasarkan rencana aksi serta tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
3. Perumusan kebijakan pelaksanaan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang menjadi tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
4. Penyusunan program, pelaksanaan, dan pengendalian kegiatan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan daerah yang dilaksanakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, yang meliputi pemeriksaan keuangan, pemeriksaan kinerja, dan pemeriksaan dengan tujuan tertentu kecuali pemeriksaan investigatif;
5. Penetapan tim pemeriksa untuk melaksanakan kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
6. Pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
7. Pengompilasian hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
8. Penyusunan bahan penjelasan kepada pemerintah daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
9. Pengevaluasian kegiatan pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
10. Pengompilasian dan pengevaluasian hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan sumbangan IHPS pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK;

11. Pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dengan aparat pengawasan intern pada entitas diperiksa;
12. Pemantauan pelaksanaan tindak lanjut hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
13. Penyiapan bahan perumusan pendapat BPK pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya;
14. Penyiapan bahan permintaan pendapat dan konsultasi hukum terkait hasil pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat untuk disampaikan kepada Ditama Binbangkum;
15. Penyiapan hasil pemeriksaan yang berindikasi tindak pidana dan/atau kerugian daerah untuk disampaikan kepada Auditorat Utama Investigasi;
16. Pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, teknologi informasi, prasarana dan sarana, serta administrasi umum;
17. Pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
18. Pelaksanaan pengelolaan risiko pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat;
19. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat; dan
20. Pelaporan hasil kegiatan secara berkala kepada BPK

### C. STRUKTUR ORGANISASI BPK PERWAKILAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT



**Gambar 1. Struktur Organisasi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat**

Sesuai dengan Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2020 tanggal 27 Agustus 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah unsur pelaksana dengan tugas dan fungsinya yang terdiri dari:

1. Sekretariat Perwakilan

Sekretariat Perwakilan mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengoordinasikan dukungan administrasi, hukum, hubungan masyarakat dan perpustakaan, protokoler, serta sumber daya untuk kelancaran tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

2. Sub Auditorat Kalimantan Barat I

Mempunyai tugas pada lingkup Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat, Kota Pontianak, Kabupaten Mempawah, Kota Singkawang, Kabupaten Sambas, Kabupaten Sanggau, Kabupaten Ketapang dan Kabupaten Sintang, serta BUMD dan lembaga

terkait di lingkungan entitas tersebut di atas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang dilimpahkan oleh AKN untuk merumuskan rencana kegiatan; mengusulkan tim pemeriksa; melakukan pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan; mengompilasi hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah; menyusun bahan penjelasan kepada pemerintah daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan; mengevaluasi kegiatan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan; mengompilasi dan mengevaluasi hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan sumbangan IHPS, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK; melakukan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan dengan aparat pengawasan intern pada entitas terperiksa; menyiapkan bahan perumusan pendapat BPK yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya; dan melakukan pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan.

### 3. Sub Auditorat Kalimantan Barat II

Mempunyai tugas pada lingkup Pemerintah Kabupaten Sekadau, Kabupaten Melawi, Kabupaten Bengkayang, Kabupaten Landak, Kabupaten Kubu Raya, Kabupaten Kapuas Hulu dan Kabupaten Kayong Utara, serta BUMD dan lembaga terkait di lingkungan entitas tersebut di atas, termasuk melaksanakan pemeriksaan yang dilimpahkan oleh AKN untuk merumuskan rencana kegiatan; mengusulkan tim pemeriksa; melakukan pemerolehan keyakinan mutu hasil pemeriksaan; mengompilasi hasil pemantauan penyelesaian kerugian daerah; menyusun bahan penjelasan kepada pemerintah daerah dan DPRD tentang hasil pemeriksaan; mengevaluasi kegiatan pemeriksaan yang dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK, pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK, dan akuntan publik berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan; mengompilasi dan mengevaluasi hasil pemeriksaan dalam rangka penyusunan sumbangan IHPS, baik yang pemeriksaannya dilaksanakan oleh Pemeriksa BPK maupun oleh pemeriksa yang bekerja untuk dan atas nama BPK; melakukan pembahasan tindak lanjut hasil pemeriksaan dengan

apparat pengawasan intern pada entitas diperiksa; menyiapkan bahan perumusan pendapat BPK yang akan disampaikan kepada pemangku kepentingan yang diperlukan karena sifat pekerjaannya; dan melakukan pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan dan Database Entitas Pemeriksaan .

Berdasarkan ketentuan Pasal 611 dan Pasal 612, Sekretariat Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terdiri atas:

1. Subbagian Hubungan Masyarakat dan Tata Usaha Kepala Perwakilan mempunyai tugas melaksanakan kegiatan di bidang kehumasan yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, mengelola perpustakaan, kesekretariatan, keprotokolan, menyiapkan informasi yang dibutuhkan oleh Kepala Perwakilan, serta pemutakhiran data pada aplikasi Sistem Manajemen Kinerja dalam rangka pengukuran IKU unit kerja dan penyimpanan Database Entitas Pemeriksaan pada lingkup tugas BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.
2. Subbagian Sumber Daya Manusia, yang mempunyai tugas untuk melaksanakan pengurusan SDM di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.
3. Subbagian Keuangan, yang mempunyai tugas untuk melaksanakan kebijakan anggaran, perbendaharaan, penatausahaan, dan pertanggungjawaban keuangan, serta menyiapkan bahan pendukung dalam rangka penyusunan Laporan Keuangan BPK di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.
4. Subbagian Umum dan Teknologi Informasi, yang mempunyai tugas untuk melaksanakan pemberian layanan administrasi umum, pengelolaan arsip dan teknologi informasi, serta melaksanakan pengurusan prasarana dan sarana di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.
5. Subbagian Hukum, yang mempunyai tugas untuk melaksanakan pemberian layanan di bidang hukum yang meliputi legislasi, konsultasi, bantuan dan informasi hukum yang terkait dengan tugas dan fungsi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

## D. SUMBER DAYA BPK PERWAKILAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT

### 1. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat per Desember 2021 berjumlah 123 orang dengan rincian di Tabel 1.

**Tabel 1. Komposisi SDM**

Uraian	Jumlah (Orang)
Kepala Perwakilan	1
Kepala Subauditorat	2
Kepala Sekretariat	1
Kepala Subbagian	5
Jabatan Fungsional Pemeriksa	71
Jabatan Fungsional Lainnya	2
Jabatan Pelaksana	17
Pegawai Tidak Tetap (PTT)	24
<b>Jumlah</b>	<b>123</b>



**Gambar 2. Pelantikan CPNS di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat**

## 2. Anggaran

Pagu anggaran BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun Anggaran 2021 yaitu Rp23.097.758.000,00 yang terdiri dari:

- a. Anggaran Belanja Pegawai sebesar Rp6.693.279.000,00,
- b. Anggaran Belanja Barang sebesar Rp15.425.159.000,00, dan
- c. Anggaran Belanja Modal sebesar Rp979.320.000,00.

# BAB II

## PERENCANAAN STRATEGIS DAN PENJANJIAN KINERJA

---

### A. Perencanaan Strategis BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat

Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2020-2024 telah ditetapkan untuk memberikan arah BPK selama 5 tahun kedepan. Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat sejalan dengan pengukuran kinerja BPK yang diukur melalui Aplikasi PRISMA yang diukur setiap tahunnya. Pengukuran kinerja melalui indikator kinerja ini berfungsi mengukur dan memonitor pencapaian BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dan kontribusi pencapaian kinerja terhadap unit kerja di atasnya yaitu Auditorat Utama Keuangan Negara VI.

Renstra BPK memiliki Visi yaitu “Menjadi Lembaga Pemeriksa Terpercaya yang Berperan Aktif dalam Mewujudkan Tata Kelola Keuangan Negara yang Berkualitas dan Bermanfaat untuk Mencapai Tujuan Negara”. Melalui visi tersebut, BPK menyusun tiga misi yakni (1) Memeriksa tata kelola dan tanggung jawab keuangan negara untuk memberikan rekomendasi, pendapat, dan pertimbangan; (2) Mendorong pencegahan korupsi dan percepatan penyelesaian ganti kerugian negara; dan (3) Melaksanakan tata kelola organisasi yang transparan dan berkesinambungan agar menjadi teladan bagi institusi lainnya. Pencapaian visi dan pelaksanaan misi tersebut dilakukan dengan tujuan “Meningkatnya tata kelola keuangan negara yang berkualitas dan bermanfaat”. Untuk mencapai tujuan tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan mewujudkan sasaran strategis “Meningkatnya pemeriksaan yang bermutu tinggi”.



**Gambar 3. Target Sasaran Kegiatan Eselon II BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat**

Sasaran Kegiatan Eselon II yaitu Meningkatkan pemeriksaan yang bermutu tinggi merupakan kondisi yang akan dicapai secara nyata oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat yang tercermin dari keberhasilan program kegiatan organisasi. Hasil pemeriksaan mencakup rekomendasi, pendapat, pertimbangan, dan penyelesaian ganti kerugian negara yang merupakan hasil dari program teknis yang menjadi produk utama BPK.

Melalui sasaran kegiatan ini, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat ingin menjamin peningkatan mutu pemeriksaan atas pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara yang sesuai dengan standar. Melalui peningkatan mutu pemeriksaan, maka diharapkan dapat menciptakan kepercayaan publik terhadap akuntabilitas kinerja BPK. Hasil pemeriksaan yang bermutu tinggi dapat menjadi sumber informasi bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan untuk memperbaiki tingkat efektifitas dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara.

## **B. Perjanjian Kinerja (PK) BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat**

Untuk mengukur pencapaian sasaran kegiatan Meningkatkan Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi, terdapat Indikator Kinerja beserta targetnya yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja yang ditandatangani oleh Kepala BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat selaku Eselon II dan Auditor Utama Keuangan Negara VI selaku Eselon

I dan atasan langsung Kepala BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat. Selanjutnya dalam dokumen tersebut juga ditandatangani oleh Anggota VI, Ketua dan Wakil Ketua BPK.

Berikut adalah Sasaran Kegiatan, Anggaran, Indikator Kinerja dan Target BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2021:

**Tabel 2. Sasaran Kegiatan, Sasaran, Anggaran, Indikator Kinerja dan Target 2021**

Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran		Indikator Kinerja		Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Rp23.097.758.000,00	1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
• Meningkatkan Pemeriksaan Berkualitas	Rp8.847.179.000,00	2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
• Meningkatkan Layanan Pemeriksaan	Rp14.250.579.000,00	3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
		4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
		5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
		6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
		7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00 (Sangat Memuaskan)
		8	Hasil Evaluasi AKIP	A (87,00)
		9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%

Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran	Indikator Kinerja		Target
	10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
	11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,8 (Memuaskan)
	12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87,50%

# BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

### (EVALUASI ATAS PENCAPAIAN KINERJA)

Skor kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021 adalah sebesar 100,25. Skor ini mengalami peningkatan dibandingkan dengan pencapaian skor tahun 2020 sebesar 99,70. Indikator kinerja Tahun 2021 mengacu pada Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2020-2024. Berikut adalah pencapaian indikator kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 s.d 2021:

**Tabel 3. Capaian Indikator Kinerja 2019 s.d 2021**

Indikator Kinerja		Target 2021	Realisasi 2021	Realisasi 2020	Realisasi 2019
Nilai Kinerja			100,25	99,70	101,10
1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	88,67%	81,67%	-
2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	-
3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	80,77%	80,51%	76,82%
4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100,41%	101,10%	-
5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100,43%	100%	-
6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100,28%	100%	-

Indikator Kinerja		Target 2021	Realisasi 2021	Realisasi 2020	Realisasi 2019
Nilai Kinerja			100,25	99,70	101,10
7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00 (Sangat Memuaskan)	4,59 (Sangat Memuaskan)	4,58 (Sangat Memuaskan)	4,64
8	Hasil Evaluasi AKIP	A (87,00)	AA (95,87)	AA (92,75)	A (87,27)
9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%	99,19%	99,19%	99,03%
10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	-
11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,8 (Memuaskan)	3,91 (Memuaskan)	3,81 (Memuaskan)	-
12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	98,02%	97,17%	100%
13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87,50%	91,20%	91,86%	87,74%

Beberapa indikator kinerja pada Tahun 2019 berbeda dengan Tahun 2020 dan 2021 karena mengacu pada renstra yang berbeda, namun masih terdapat beberapa indikator kinerja yang sama dan masih dapat dibandingkan capaiannya. Capaian indikator kinerja 2021 merupakan upaya untuk mencapai target Renstra 2020-2024. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian indikator kinerja pada tahun 2021 selama periode Renstra 2020-2024:

**Tabel 4. Perbandingan Pencapaian Indikator Kinerja 2021 terhadap Target Renstra 2020-2024**

Indikator Kinerja		Target					Realisasi 2021	Persentase Realisasi 2021 dibandingkan Target kinerja 2024
		2020	2021	2022	2023	2024		
1	Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	88,67%	88,67%
2	Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	80,77%	107,69%
4	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	100,41%	100,41%
5	Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100,43%	100,43%
6	Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100,28%	100,28%
7	Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)	4,59	91,80%				
8	Hasil Evaluasi AKIP	A (86,00)	A (87,00)	A (88,00)	A (89,00)	A (90,05)	AA (95,87)	106,46%

Indikator Kinerja		Target					Realisasi 2021	Persentase Realisasi 2021 dibandingkan Target kinerja 2024
		2020	2021	2022	2023	2024		
9	Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	99,19%	99,19%
10	Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,8 (Memuaskan)	3,91 (Memuaskan)	102,89%				
12	Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	98,02%	98,02%
13	Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87%	87,50%	88%	88,50%	88,70%	91,20%	102,81%

### 1. INDIKATOR KINERJA : Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan

Indikator ini mengukur pemenuhan pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksa pada tiga tingkatan yaitu internal satuan kerja melalui hasil *Quality Assurance* (QA) dan *Quality Control* (QC) maupun eksternal satuan kerja melalui hasil evaluasi Direktorat EPP dan hasil reviu Itama. Indikator ini bertujuan untuk mendorong kualitas pengendalian mutu pemeriksaan. Pemenuhan *quality control* (QC) yang dilakukan oleh Pejabat Fungsional Pemeriksa (PFP) yaitu Ketua Tim, Pengendali Teknis dan Penanggung Jawab. Pemenuhan *quality assurance* (QA) yang dilakukan oleh Pejabat Struktural Pemeriksa (PSP) yaitu Kepala Subauditorat dan Kepala Perwakilan, yang diukur setelah pemeriksaan berakhir.

Berdasarkan pengukuran, Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan pada Tahun 2021 sebesar 88,67%, lebih rendah dari target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 88,67%. Realisasi tersebut

diperoleh berdasarkan nilai QA dan QC yang terealisasi sebesar 100%, hasil evaluasi Direktorat EPP atas konsistensi dan akurasi LHP terealisasi sebesar 73,33% dan hasil reviu Itama terealisasi sebesar 100%. Dengan pembobotan untuk masing-masing komponen, maka nilai realisasi IKU ini menjadi sebesar 88,67%.

Ketidaktercapaian target tersebut dikarenakan hasil evaluasi Direktorat EPP menunjukkan bahwa dari 15 LHP Keuangan yang diterbitkan pada Semester I 2021, terdapat 7 LHP yang kurang memenuhi aspek konsistensi, dan 1 LHP yang kurang memenuhi aspek akurasi.



**Gambar 4. Penyerahan LHP BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat ke DPRD Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021**

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 5 - Perkembangan Capaian IKU 1 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	100%	100%
Realisasi	NA*	81,67%	88,67%
Capaian	NA*	81,67%	88,67%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	7%

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU ini Tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan Tahun 2020 sebesar 7%. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas LHP yang diterbitkan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat semakin meningkat, karena terus didukung dengan pengendalian internal yang baik.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 6 - Perbandingan Realisasi IKU 1 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%	100%	100%	100%	100%	88,67%	88,67%

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan terhadap target Tahun 2024 tercapai sebesar 88,67%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat berupaya meningkatkan kualitas pengendalian dan pemerolehan keyakinan mutu pemeriksaan, sehingga dapat memberikan LHP yang berkualitas yang dapat mendorong perbaikan pengelolaan keuangan daerah.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp7.409.813.000,00 dengan realisasi sebesar Rp7.000.924.252,00 atau 94,48%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mengoptimalkan pemanfaatan Aplikasi SiAP (Sistem Aplikasi Pemeriksaan). Aplikasi SiAP yang digunakan oleh pemeriksa dalam mendokumentasikan setiap tahapan pemeriksaan atau program kerja perorangan sampai dilakukan proses revidu secara berjenjang oleh Pejabat Fungsional Pemeriksa (PFP). Pengoptimalan aplikasi ini bermanfaat dalam menghemat anggaran biaya perjalanan dinas dan mempermudah pemerolehan keyakinan mutu atas setiap tahapan pemeriksaan oleh PFP, terstandar serta diperolehnya keyakinan yang memadai bahwa setiap prosedur pemeriksaan telah dilaksanakan.

## **2. INDIKATOR KINERJA : Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan**

Indikator Kinerja ini mengukur hasil evaluasi atas kesesuaian Simpulan dalam LHP yang diterbitkan Satker dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2), yang bertujuan untuk mendorong peningkatan kualitas Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan pada Tahun 2021 sebesar 100% mencapai target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100%. Capaian ini diukur berdasarkan kesesuaian penugasan pemeriksaan dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2).

Ketercapaian target tersebut dikarenakan seluruh penugasan pemeriksaan yang telah dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi pada Tahun 2021 telah sesuai dengan harapan penugasan yang tertuang dalam Program Pemeriksaan (P2).

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 7 - Perkembangan Capaian IKU 2 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	100%	100%
Realisasi	NA*	100%	100%
Capaian	NA*	100%	100%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	-

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi Tahun 2021 sama dengan Tahun 2020. Hal ini menunjukkan bahwa setiap tahun BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dapat memenuhi harapan penugasan dalam pelaksanaan pemeriksaan sehingga pemeriksaan dapat dilaksanakan secara tepat waktu dan sesuai tujuan pemeriksaan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 81 - Perbandingan Realisasi IKU 2 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berupaya untuk melaksanakan seluruh kegiatan pemeriksaan yang telah direncanakan dan memberikan hasil pemeriksaan yang berkualitas bagi Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Barat.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp7.555.952.000,00 dengan realisasi sebesar Rp7.147.061.252,00 atau 94,59%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mengoptimalkan perencanaan pelaksanaan pemeriksaan dan mempertimbangan sumber daya yang dimiliki sehingga seluruh pemeriksaan dapat dilaksanakan baik pemeriksaan yang bersifat *mandatory*, permintaan *stakeholders* maupun pemeriksaan tematik nasional dan lokal sesuai arahan Badan.

### **3. INDIKATOR KINERJA : Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan**

Indikator kinerja ini menunjukkan tingkat kepatuhan Pemerintah Daerah dalam menindaklanjuti rekomendasi hasil pemeriksaan yang diharapkan berdampak pada perbaikan tata kelola keuangan negara. Indikator ini bertujuan mengukur tingkat penerimaan *auditee* atas rekomendasi BPK melalui penyelesaian tindak lanjut atas rekomendasi hasil pemeriksaan (TLRHP) BPK.

Berdasarkan pengukuran, Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan pada Tahun 2021 sebesar 80,77%, diatas target yang ditetapkan sebesar 75%, sehingga capaiannya sebesar 107,69%. Capaian tersebut diukur berdasarkan realisasi jumlah rekomendasi yang telah selesai ditindaklanjuti sebanyak 9.206 rekomendasi ditambah jumlah rekomendasi yang tidak dapat ditindaklanjuti dengan alasan yang sah sebanyak 77 rekomendasi, dari total 11.493 rekomendasi yang disampaikan kepada *auditee* selama periode Tahun 2005 sampai dengan Tahun 2021.

Ketercapaian target tersebut didukung komitmen dan peran aktif BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat untuk meningkatkan penyelesaian tindak lanjut rekomendasi hasil pemeriksaan serta pemanfaatan teknologi informasi dhi aplikasi Sistem Manajemen Pemeriksaan (SMP) dan Sistem Pemantauan Tindak Lanjut (SiPTL).

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 9 - Perkembangan Capaian IKU 3 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	75%	75%	75%
Realisasi	76,82%	80,51%	80,77%
Capaian	102,42%	107,34	107,69%
Perubahan Realisasi (□)	6,74%	3,69%	0,26%

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Tabel diatas menunjukkan IKU ini terus mengalami kenaikan secara konsisten. Tahun 2020 naik sebesar 3,69% dari Tahun 2019, sedangkan Tahun 2021 mengalami kenaikan sebesar 0,26% dari Tahun 2020. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pemantauan TLRHP yang dilakukan secara berkala melalui Aplikasi SMP dan Aplikasi SiPTL, mampu mempercepat entitas dalam melakukan update data tindak lanjut.



**Gambar 5. Status TLRHP s.d Tahun 2021**

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 10 - Perbandingan Realisasi IKU 3 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%	75%	75%	75%	75%	80,77%	107,69%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan terhadap target kinerja Tahun 2024 telah tercapai sebesar 107,69%. Untuk terus mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berupaya meningkatkan tindak lanjut oleh entitas melalui optimalisasi Aplikasi SiPTL sehingga entitas dapat melakukan *update* TLRHP secara *online* di wilayahnya masing-masing secara cepat.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp347.344.000,00 dengan realisasi sebesar Rp339.884.880,00 atau 97,85%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mengoptimalkan pemanfaatan Aplikasi SiPTL. Aplikasi ini merupakan aplikasi atas pemantauan TLRHP yang dapat diakses oleh entitas yang diperiksa untuk mengunggah dokumen tindak lanjut dan memantau penetapan status tindak lanjut oleh BPK. Aplikasi ini juga digunakan oleh internal BPK untuk validasi dokumen, penelaahan, validasi tindak lanjut dan persetujuan penetapan status TLRHP secara berjenjang. Manfaat bagi internal BPK antara lain penghematan anggaran perjalanan dinas dan belanja barang, fleksibilitas waktu validasi dan persetujuan status TLRHP secara berjenjang, serta pemantauan TLRHP bersifat *realtime*. Sedangkan manfaat bagi pihak

entitas berupa efisiensi anggaran terkait perjalanan dinas dan belanja barang, serta fleksibilitas waktu pemantauan status TLRHP.

Selain itu, untuk terus meningkatkan TLRHP oleh entitas, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat berinovasi dengan menyediakan Ruang Pojok SiPTL di Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, yang bertujuan untuk memberikan kemudahan kepada entitas yang mengalami kendala jaringan diwilayahnya. Entitas dapat datang setiap saat ke Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dan melakukan penginputan. Dengan meningkatnya TLRHP maka diharapkan perbaikan akuntabilitas pengelolaan keuangan daerah dapat tercapai.

#### **4. INDIKATOR KINERJA : Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional**

Indikator ini mengukur keterlibatan satker dalam pelaksanaan Pemeriksaan Tematik Nasional berdasarkan arahan dari Pimpinan BPK. Pemeriksaan tematik nasional adalah pemeriksaan yang dilaksanakan dalam satu tahun sebanyak satu atau lebih atas agenda pembangunan nasional dalam RPJMN. Indikator kinerja ini menunjukkan tingkat pengelolaan strategi pemeriksaan, yang diwujudkan dalam bentuk pemeriksaan tematik nasional/lokal berdasarkan isu strategis, RPJMN/D dan SDG's.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional pada Tahun 2021 sebesar 100,41% lebih tinggi dari target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100,41%. Capaian ini diukur berdasarkan keterlibatan Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dalam pemeriksaan tematik nasional, yang diukur berdasarkan bobot masing-masing peran dalam Tim Pemeriksaan.

Ketercapaian target tersebut dikarenakan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengikuti 3 (tiga) pemeriksaan tematik nasional yaitu Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pelaksanaan Vaksinasi Covid-19 TA 2021, Pemeriksaan Kinerja atas Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Berbasis Kerjasama Industri dan Dunia Kerja dalam rangka Mewujudkan SDM berkualitas dan berdaya saing TA 2020 dan Semester I 2021, dan Pemeriksaan Kepatuhan atas Pengelolaan Program Perlindungan Sosial melalui

Bantuan Langsung Tunai Dana Desa TA 2020 s.d Semester I 2021. Atas ketiga pemeriksaan tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat melibatkan peran Penanggung Jawab, Wakil Penanggung Jawab, Pengendali Teknis, Ketua Tim dan Anggota Tim. Oleh karena itu, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mendapatkan alokasi penambahan skor sebesar 0,41% sehingga total realisasi menjadi 100,41%.



**Gambar 6. Penyerahan LHP Tematik Nasional Tahun 2021**

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 11 - Perkembangan Capaian IKU 4 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	100%	100%
Realisasi	NA*	101,10%	100,41%
Capaian	NA*	101,10%	100,41%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	-0,69%

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2021 realisasi IKU ini mengalami penurunan sebesar 0,69% dibandingkan dengan Tahun 2020. Hal ini disebabkan karena jumlah pemeriksaan tematik nasional yang dilaksanakan pada Tahun 2020 sebanyak 7 pemeriksaan, sedangkan Tahun 2021, pemeriksaan tematik nasional yang dilaksanakan sebanyak 3 pemeriksaan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 12 - Perbandingan Realisasi IKU 4 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%	100%	100%	100%	100%	100,41%	100,41%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100,41%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK akan terus mendukung seluruh kebijakan pemeriksaan yang ditetapkan oleh Pimpinan BPK.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp877.244.000,00 dengan realisasi sebesar Rp822.148.144,00 atau 93,72%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mendukung kebijakan pemeriksaan yang ditentukan oleh Pimpinan BPK agar BPK dapat menilai efektivitas RPJMN Pemerintah pada akhir periode Renstra BPK.

## 5. INDIKATOR KINERJA : Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan

Indikator kinerja ini menunjukkan sejauh mana BPK dapat memenuhi permintaan pemeriksaan dari pemangku kepentingan seperti Lembaga Perwakilan dan Instansi Penegak Hukum (IPH) maupun permintaan dari Kantor Pusat. Pemenuhan pemeriksaan ini menunjukkan tingkat responsif BPK dalam memenuhi permintaan dari pemangku kepentingan.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan pada Tahun 2021 sebesar 100,43% lebih tinggi dari target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100,43%. Capaian tersebut diukur berdasarkan kontribusi BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dalam memenuhi pemeriksaan yang dibutuhkan oleh pemangku kepentingan, dhi sesuai arahan dari Pimpinan BPK.

Ketercapaian target tersebut dikarenakan salah satu Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengikuti pemeriksaan yang ditetapkan sesuai arahan Pimpinan BPK yaitu Pemeriksaan atas Laporan Keuangan *International Atomic Energy Agency* (IAEA) Tahun 2020 di Jakarta berdasarkan Surat Tugas No.1/ST/X/01/2021 tanggal 4 Januari 2021.

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 13 - Perkembangan Capaian IKU 5 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	100%	100%
Realisasi	NA*	100%	100,43%
Capaian	NA*	100%	100,43%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	0,43%

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU ini pada tahun 2021 mengalami peningkatan dibandingkan dengan Tahun 2020 sebesar 0,43%. Hal tersebut dikarenakan Tahun 2020 tidak ada permintaan pemeriksaan dari pemangku

kepentingan, sedangkan Tahun 2021 ada kontribusi pelaksanaan pemeriksaan atas permintaan pemangku kepentingan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 14 - Perbandingan Realisasi IKU 6 Strategi 2 pada Lingkup AKN terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%	100%	100%	100%	100%	100,43%	100,43%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100,43%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus komunikasi secara intensif dengan para pemangku kepentingan agar pengelolaan keuangan daerah menjadi lebih baik kedepannya.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat tidak mengalokasikan anggaran karena seluruh biaya untuk pemeriksaan tersebut ditanggung oleh Kantor BPK Pusat.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mengoptimalkan komunikasi dengan seluruh pemangku kepentingan yang ada di wilayah Provinsi Kalimantan Barat sehingga segala permasalahan terkait pengelolaan keuangan daerah dapat segera teratasi dan pengelolaan keuangan daerah di wilayah Provinsi Kalimantan Barat menjadi lebih transparan dan akuntabel.

## 6. INDIKATOR KINERJA : Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal

Indikator ini mengukur kontribusi satker dalam pelaksanaan pemeriksaan tematik lokal. Pemeriksaan tematik lokal adalah pemeriksaan diluar pemeriksaan keuangan yang dilakukan sesuai dengan kebijakan strategi pemeriksaan BPK atas isu strategis yang menjadi perhatian masyarakat di daerah atau menjadi tujuan pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal pada Tahun 2021 sebesar 100,28% lebih tinggi dari target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100,28%. Capaian tersebut diukur berdasarkan keterlibatan Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dalam pemeriksaan tematik lokal, yang diukur berdasarkan bobot masing-masing peran dalam Tim Pemeriksaan

Ketercapaian target tersebut dikarenakan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengikuti 2 (dua) pemeriksaan tematik lokal yaitu Pemeriksaan Kinerja atas Upaya Pemerintah Daerah dalam Mendorong Kemudahan Berusaha melalui Pelayanan Perizinan dan Penanaman Modal TA 2020 dan 2021 (s.d Triwulan III) dan Pemeriksaan Kinerja atas Efektivitas Pengelolaan PAD untuk Mendorong Kemandirian Fiskal Daerah TA 2019 s.d Semester I 2021. Atas dua pemeriksaan tersebut, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat melibatkan peran Penanggung Jawab, Wakil Penanggung Jawab, Pengendali Teknis, Ketua Tim dan Anggota Tim. Oleh karena itu, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mendapatkan alokasi penambahan skor sebesar 0,28% sehingga total realisasi menjadi 100,28%.

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 15 - Perkembangan Capaian IKU 6 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	100%	100%
Realisasi	NA*	100%	100,28%

IKU 6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	Tahun		
	2019	2020	2021
Capaian	NA*	100%	100,28%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	0,28%

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2021 realisasi IKU ini mengalami peningkatan sebesar 0,28% dibandingkan dengan Tahun 2020. Hal ini disebabkan karena tidak ada pemeriksaan tematik lokal yang dilaksanakan pada Tahun 2020, sedangkan pada Tahun 2021 dilaksanakan 2 pemeriksaan.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 16 - Perbandingan Realisasi IKU 6 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%	100%	100%	100%	100%	100,28%	100,28%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 100,28%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK akan terus mendukung seluruh kebijakan pemeriksaan yang ditetapkan oleh Pimpinan BPK.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp393.115.000,00 dengan realisasi sebesar Rp351.418.090,00 atau 89,39%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui

indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mendukung kebijakan pemeriksaan yang ditentukan oleh Pimpinan BPK agar BPK dapat menilai efektivitas RPJMD Pemerintah Daerah Provinsi Kalimantan Barat pada akhir periode Renstra BPK.

## **7. INDIKATOR KINERJA : Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK**

Indikator ini mengukur sejauh mana pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dalam memahami visi misi dan nilai dasar BPK dan mengimplementasikannya dalam pelaksanaan tugas dan fungsi. Capaian indikator ini diukur melalui survey yang dilakukan oleh Direktorat PSMK melalui pihak ketiga.

Berdasarkan pengukuran, Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK pada Tahun 2021 sebesar 4,59 (sangat memuaskan), lebih rendah dari target yang ditetapkan sebesar 5,00 (sangat memuaskan), sehingga capaiannya sebesar 91,80%. Capaian tersebut diukur berdasarkan hasil *survey* yang dilakukan kepada seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

Ketidaktercapaian target tersebut dikarenakan masih terdapat pegawai yang belum memahami sepenuhnya mengenai nilai dasar BPK. Walaupun demikian, realisasi tersebut sudah sangat baik yaitu hampir seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat telah memahami implementasi nilai dasar BPK. Pimpinan di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat pada setiap kesempatan pertemuan dengan pegawai selalu mengingatkan kepada pegawai untuk selalu melaksanakan tugas dan fungsi dengan menjunjung tinggi nilai dasar BPK.



**Gambar 7. Kegiatan Pengarahan Anggota VI BPK di Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat**

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 17 - Perkembangan Capaian IKU 7 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	5,00 (Sangat Memuaskan)	5,00 (Sangat Memuaskan)	5,00 (Sangat Memuaskan)
Realisasi	4,64 (Sangat Memuaskan)	4,58 (Sangat Memuaskan)	4,59 (Sangat Memuaskan)
Capaian	92,80%	91,60%	91,80%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	-0,06	0,01

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa jika dibandingkan capaian indikator dari Tahun 2020 ke Tahun 2021, capaian di Tahun 2021 sudah baik yaitu meningkat sebesar 0,01 artinya bahwa implementasi nilai dasar BPK sudah cukup baik di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 18 - Perbandingan Realisasi IKU 7 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	5,00 (Sangat Memuaskan)	4,59	91,80%				

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK terhadap target Tahun 2024 tercapai sebesar 91,80%. Untuk selanjutnya, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus meningkatkan pemahaman pegawai atas Nilai Dasar BPK sehingga pelaksanaan tugas dan fungsi baik pemeriksaan maupun non pemeriksaan dapat dilaksanakan secara transparan dan akuntabel untuk meningkatkan kepercayaan masyarakat.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp1.724.332.000,00 dengan realisasi sebesar Rp1.719.131.376,00 atau 99,70%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah melakukan internalisasi nilai-nilai dasar BPK kepada seluruh pegawai dalam setiap kegiatan yang melibatkan seluruh pegawai di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, sehingga pegawai senantiasa memegang tinggi integritas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

## 8. INDIKATOR KINERJA : Hasil Evaluasi AKIP

Indikator kinerja ini bertujuan untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja satker BPK. Evaluasi AKIP dilaksanakan oleh Itama dan kategorisasi nilai berdasarkan Permenpan RB Nomor 12 Tahun 2015. Terdapat 5 komponen penilaian yaitu Perencanaan, Pengukuran, Pelaporan, Evaluasi dan Capaian.

Berdasarkan pengukuran, Hasil Evaluasi AKIP pada Tahun 2021 senilai AA (95,87), lebih tinggi dari target sebesar A (87,00), sehingga capaiannya sebesar 110,19%. Capaian tersebut diukur berdasarkan penilaian dilakukan oleh Itama berdasarkan data AKIP BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2020.

Ketercapaian target tersebut dikarenakan terpenuhinya sebagian besar unsur-unsur dalam lima komponen penilaian AKIP BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat yaitu Perencanaan, Pengukuran, Pelaporan, Evaluasi dan Capaian.

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 19 - Perkembangan Capaian IKU 8 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 8 Hasil Evaluasi AKIP	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	AA (90,00)	A (86,00)	A (87,00)
Realisasi	A (87,27)	AA (92,75)	AA (95,87)
Capaian	96,96%	107,84	110,19%
Perubahan Realisasi (□)	3,3	5,48	3,12

Dari tabel diatas, realisasi IKU ini Tahun 2021 mengalami peningkatan sebesar 3,12 jika dibandingkan Tahun 2020. Demikian pula, jika realisasi Tahun 2020 dibandingkan dengan Tahun 2019, mengalami peningkatan sebesar 5,48. Peningkatan setiap tahun tersebut karena BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terus melakukan perbaikan untuk memenuhi pemenuhan komponen-komponen dalam Evaluasi AKIP.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 20 - Perbandingan Realisasi IKU 8 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Hasil Evaluasi AKIP	A (86,00)	A (87,00)	A (88,00)	A (89,00)	A (90,05)	AA (95,87)	106,46%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Hasil Evaluasi AKIP terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 106,46%. Untuk terus meningkatkan capaian kinerja, pada tahun-tahun berikutnya, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berupaya meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui pemenuhan komponen-komponen AKIP yang masih belum terpenuhi.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp581.471.000,00 dengan realisasi sebesar Rp581.050.453,00 atau 99,93%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah melakukan kegiatan pengelolaan kinerja dengan memenuhi poin-poin dalam seluruh komponen yang dipersyaratkan dalam aturan Kementerian PAN dan RB untuk peningkatan akuntabilitas kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat yang lebih baik.

## **9. INDIKATOR KINERJA : Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi**

Indikator ini mengukur pemanfaatan layanan TIK oleh pegawai dhi pemanfaatan Aplikasi Layanan Dasar, Aplikasi Layanan Umum dan Aplikasi Layanan Pemeriksaan, dan Aplikasi Manajemen Pengetahuan. Indikator ini bertujuan mendorong satker memanfaatkan layanan TIK dalam pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing

sehingga diharapkan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi pada Tahun 2021 sebesar 99,19%, lebih tinggi dari target yang ditetapkan sebesar 96%, sehingga capaiannya sebesar 103,32%. Capaian tersebut diukur berdasarkan data pemanfaatan teknologi informasi yang dimonitor oleh Biro Teknologi dan Informasi Kantor Pusat atas Aplikasi Layanan Dasar (*email, e-drive* dan Portal), Aplikasi Layanan Umum (SiSDM), dan Aplikasi Layanan Pemeriksaan (SMP, SiAP, SiPTL, *Big Data Analytic*).

Ketercapaian target tersebut dikarenakan aplikasi layanan dasar dan layanan pemeriksaan dimanfaatkan sebesar 100%, sedangkan aplikasi layanan umum dimanfaatkan sebesar 96,76%.

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 21 - Perkembangan Capaian IKU 9 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	95,00%	95,00%	96,00
Realisasi	99,03%	99,19%	99,19%
Capaian	104,24%	104,41%	103,32%
Perubahan Realisasi (□)	N.A	0,16%	-

Jika dilihat dari tabel diatas, realisasi tahun 2021 sama dengan tahun 2021 sehingga capaian indikator ini sudah sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat memanfaatkan fasilitas TI yang dikembangkan oleh BPK.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 22 - Perbandingan Realisasi IKU 9 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	95%	96%	97%	98%	100%	99,19%	99,19%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi terhadap target Tahun 2024 tercapai sebesar 99,19%. Untuk meningkatkan ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berupaya meningkatkan pemanfaatan fasilitas-fasilitas TIK yang diberikan oleh BPK untuk membantu pelaksanaan tugas dan fungsi sehingga TIK yang ada BPK dapat terus berkembang dan berinovasi.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp231.331.000,00 dengan realisasi sebesar Rp230.146.786,00 atau 99,49%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mengembangkan aplikasi-aplikasi baru yang disesuaikan dengan kondisi di Provinsi Kalimantan Barat sehingga pelaksanaan tugas dan fungsi berjalan lebih efisien dan efektif.

## **10.INDIKATOR KINERJA : Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan**

Indikator ini mengukur praktik manajemen pengetahuan satker khususnya pada identifikasi pengetahuan, penciptaan pengetahuan, penyimpanan pengetahuan, berbagi pengetahuan dan penerapan pengetahuan. Terdapat 3 komponen yang harus dipenuhi untuk mengukur indikator ini yaitu penciptaan *best practice* (bobot 50%), penerapan *best practice* (bobot 25%), dan aktivitas manajemen pengetahuan (bobot 25%).

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan pada Tahun 2021 sebesar 100% mencapai target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 100%. Capaian tersebut diukur berdasarkan tingkat penyusunan *best practice* yang disusun oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat, replikasi *best practice* yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat atas *best practice* yang disetujui direplikasi oleh Direktorat PSMK, dan pelaksanaan aktivitas *knowledge management* (KM) di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

Ketercapaian target tersebut dikarenakan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat melanjutkan *best practice* yang telah diusulkan tahun sebelumnya yaitu Pengembangan Kompetensi SDM melalui Kerjasama dengan IAI sebagai kerjasama lanjutan dan telah disetujui oleh Direktorat PSMK. Penerapan *best practice* atau replikasi *best practice* terkait Aplikasi Surat Tugas dan telah disetujui oleh Direktorat PSMK. Pelaksanaan aktivitas KM yaitu Forum Berbagi Pengetahuan “Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat”



**Gambar 8. Forum Berbagi Pengetahuan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat**

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 23 - Perkembangan Capaian IKU 10 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	100%	100%
Realisasi	NA*	100%	100%

IKU 10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	Tahun		
	2019	2020	2021
Capaian	NA*	100%	100%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	-

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas, menunjukkan bahwa realisasi IKU ini Tahun 2021 sama dengan Tahun 2021. Hal tersebut menunjukkan bahwa manajemen pengetahuan merupakan hal yang sangat penting dalam pengembangan kompetensi SDM dan mendorong efektivitas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 24 - Perbandingan Realisasi IKU 10 Strategi 2 pada Lingkup AKN terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan terhadap target Tahun 2024 tercapai sebesar 100%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berinovasi untuk mengembangkan *best practice* yang lain yang akan membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi, serta terus meningkatkan pelaksanaan *knowledge sharing* sebagai bagian dari *knowledge management*, untuk mendorong peningkatan kompetensi SDM di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

Untuk melaksanakan indikator ini pada Tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp292.318.000,00 dengan realisasi sebesar Rp290.324.817,00 atau 99,32%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah mengoptimalkan *knowledge management* di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat melalui *knowledge sharing* baik secara *online* maupun tatap muka, melaksanakan pengembangan kompetensi SDM sesuai kebutuhan organisasi dan mengembangkan *best practice* yang dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

### **11.INDIKATOR KINERJA : Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi**

Indikator kinerja ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan para pemangku kepentingan atas kualitas komunikasi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat. Komunikasi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat antara lain dilakukan melalui Pusat Informasi dan Komunikasi (PIK) yang ada di Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat. PIK memberikan layanan informasi dan layanan pengaduan masyarakat sehingga masyarakat dapat setiap saat menghubungi PIK baik datang secara langsung maupun secara *online*.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi pada Tahun 2021 sebesar 3,91 (Memuaskan) lebih tinggi dari target yang ditetapkan sebesar 3,80, sehingga capaiannya sebesar 102,89%. Capaian tersebut diukur berdasarkan hasil survey yang dilakukan oleh Direktorat PSMK melalui pihak ketiga.

Ketercapaian target tersebut menunjukkan bahwa para pemangku kepentingan puas dengan kualitas komunikasi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat melalui sarana-sarana komunikasi yang disediakan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.



**Gambar 9. Kegiatan Koordinasi Program Pemberantasan Korupsi Terintegrasi di Wilayah Provinsi Kalimantan untuk Mendukung Komunikasi yang Efektif dengan Aparat Penegak Hukum (APH)**

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 25 - Perkembangan Capaian IKU 11 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	3,8 (Memuaskan)	3,8 (Memuaskan)
Realisasi	NA*	3,81 (Memuaskan)	3,91 (Memuaskan)
Capaian	NA*	100%	102,89%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*	0,1

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan adanya peningkatan realisasi sebesar 0,1 dari tahun 2020 ke tahun 2021. Hal ini menunjukkan bahwa masyarakat menilai bahwa komunikasi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat berkualitas dan informasi-informasi yang diberikan bermanfaat bagi masyarakat.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 26 - Perbandingan Realisasi IKU 11 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	3,8 (Memuaskan)	3,8 (Memuaskan)	3,8 (Memuaskan)	3,8 (Memuaskan)	3,8 (Memuaskan)	3,91 (Memuaskan)	102,89%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 102,89%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus meningkatkan kualitas komunikasi kepada para pemangku kepentingan antara lain kepada entitas pemeriksaan, media, lembaga pendidikan, masyarakat dll melalui sarana komunikasi yang tersedia di BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat baik secara tatap muka maupun *online*. Dengan demikian kepercayaan masyarakat kepada BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan meningkat.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp581.471.000,00 dengan realisasi sebesar Rp581.050.453,00 atau 99,93%.

Upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK dalam pengukuran indikator ini adalah melakukan komunikasi yang intensif dengan seluruh stakeholders melalui sarana komunikasi yang dimiliki oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat. *Stakeholders* dapat berkomunikasi secara online melalui website maupun email yang dapat diakses secara terbuka, maupun secara tatap muka dengan datang langsung ke Pusat Informasi dan Komunikasi di Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat. Layanan kepada

*stakeholders* dilengkapi dengan kuesioner yang akan menjadi *feedback* layanan yang diberikan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

## **12. INDIKATOR KINERJA : Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi**

IKU ini mengukur pemenuhan pengembangan kompetensi pegawai melalui kegiatan diklat dan bertujuan untuk mendorong pelaksanaan tugas dengan pemenuhan persyaratan kompetensi dalam bentuk pendidikan berkelanjutan pegawai BPK. Peningkatan kompetensi pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dilakukan melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan (diklat) yang dilaksanakan di Kantor Pusat maupun diadakan sendiri oleh Kantor BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat. Syarat pemenuhan jam diklat untuk Pemeriksa adalah 40 jam pelajaran dalam 1 tahun, sedangkan untuk Non Pemeriksa adalah 20 jam pelajaran dalam 1 tahun.

Berdasarkan pengukuran, Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi pada Tahun 2021 sebesar 98,02%, lebih rendah dari target yang ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaiannya sebesar 98,02%. Capaian tersebut diukur berdasarkan sertifikat diklat yang diperoleh oleh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat yang mengikuti diklat. Tahun 2021, mengingat masih dalam masa Pandemi Covid-19, pelaksanaan diklat masih sama dengan Tahun 2020 yaitu dilakukan secara *online*, baik Pemeriksa dan Non Pemeriksa.

Ketidaktercapaian target dikarenakan terdapat 2 pegawai yang jam diklatnya tidak memenuhi persyaratan yaitu 1 pegawai Pemeriksa dan 1 pegawai Non Pemeriksa.



**Gambar 10. Pelaksanaan Diklat LKPD Tahun 2021 secara online**

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 27 - Perkembangan Capaian IKU 12 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	100%	100%	100%
Realisasi	100%	97,17%	98,02%
Capaian	100%	97,17%	98,02%
Perubahan Realisasi (□)	NA*)	-2,83%	0,85%

**\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024**

Dari tabel diatas, realisasi IKU ini Tahun 2021 meningkat sebesar 0,85% dibandingkan realisasi Tahun 2020. Hal ini menunjukkan semakin meningkatnya kesadaran pegawai untuk mengikuti diklat untuk meningkatkan kompetensi dalam pelaksanaan tugas.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 28 - Perbandingan Realisasi IKU 12 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%	100%	100%	100%	100%	98,02%	98,02%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi terhadap target Tahun 2024 tercapai sebesar 98,02%. Untuk mendukung ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus mengotimalkan keikutsertaan para pegawai untuk mengikuti diklat yang diadakan oleh Badan Diklat dan memastikan bahwa seluruh pegawai dapat mengikuti diklat yang dibutuhkan untuk membantu pelaksanaan tugas dan fungsi.

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp292.318.000,00 dengan realisasi sebesar Rp290.324.817,00 atau 99,32%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah melaksanakan diklat secara mandiri oleh masing-masing satuan kerja yang disetujui oleh Badan Diklat PKN. Manfaat penerapan diklat secara mandiri antara lain penghematan anggaran untuk perjalanan dinas dan belanja barang.

### **13. INDIKATOR KINERJA : Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran**

Tingkat kinerja anggaran mengukur capaian kinerja satker yang memiliki dokumen anggaran (DIPA) mandiri yang dilihat dari nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dan nilai Evaluasi Pelaksanaan Anggaran (EPA). Indikator ini bertujuan untuk mengoptimalkan pemanfaatan anggaran berbasis kinerja dalam rangka pelaksanaan

tugas dan fungsi BPK untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara termasuk kegiatan penunjang dan pendukung pelaksanaan pemeriksaan tersebut.

Berdasarkan pengukuran, Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran pada Tahun 2021 sebesar 91,20%, lebih tinggi dari target yang ditetapkan sebesar 87,50%, sehingga capaiannya sebesar 104,22%. Capaian tersebut diukur berdasarkan data yang diperoleh dari Biro Keuangan di Kantor Pusat yaitu nilai EKA sebesar 86,72% dan nilai EPA sebesar 97,91%.

Ketercapaian target tersebut dikarenakan dua hal yaitu adanya penambahan output LHP Pemeriksaan Tematik Nasional atas Pendidikan Vokasi, dan kedua yaitu adanya kontribusi dari BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat berupa SDM dan pembiayaan pemeriksaan untuk SDM yang terlibat mendukung kegiatan pemeriksaan AKN I di wilayah Provinsi Kalimantan Barat.

Secara rinci, perkembangan capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 29 - Perkembangan Capaian IKU 13 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019-2021**

IKU 13 Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	Tahun		
	2019	2020	2021
Target	NA*	87,00%	87,50%
Realisasi	NA*	91,86%	91,20%
Capaian	NA*	105,58%	104,22%
Perubahan Realisasi (□)	NA*	NA*)	-0,66%

\*merupakan IKU baru pada Renstra BPK 2020-2024

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa IKU ini Tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 0,66% dibandingkan dengan Tahun 2020. Walaupun IKU mencapai target dan penurunan realisasi tidak terlalu signifikan, adanya penurunan tersebut dikarenakan beberapa kegiatan non pemeriksaan yang tidak dapat dilaksanakan secara tatap muka karena masih dalam kondisi Pandemi Covid-19, dan untuk efektivitas anggaran maka dilakukan pengalihan dengan melaksanakan kegiatan peningkatan kesehatan pegawai

dan pencegahan penyebaran Covid-19 di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat.

Sementara itu, perbandingan capaian Tahun 2021 terhadap proyeksi target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024 sebagai berikut.

**Tabel 30 - Perbandingan Realisasi IKU 13 Strategi 2 pada Lingkup BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat terhadap Target Tahun 2024 dalam Renstra BPK 2020-2024**

IKU	Target					Realisasi Tahun 2021	Persentase Realisasi Tahun 2021 terhadap Target Tahun 2024
	2020	2021	2022	2023	2024		
Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran	87%	87,50%	88%	88,5%	88,7%	91,20%	102,81%

Tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi IKU Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran terhadap target Tahun 2024 telah tercapai sebesar 102,81%. Untuk terus mendukung dan meningkatkan ketercapaian target kinerja, BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berupaya meningkatkan kualitas pengelolaan anggaran yang lebih efisien dan efektif pada tahun berikutnya.

Berikut adalah data perkembangan anggaran dan realisasi Tahun 2019 s.d 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat:

**Tabel 31. Perkembangan Anggaran dan Realisasi Tahun 2019 s.d 2021**

	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
Anggaran	Rp26.035.202.000,00	Rp25.904.224.000,00	Rp23.097.758.000,00
Realisasi	Rp25.084.464.995,00	Rp23.767.859.593,00	Rp22.315.695.369,00
%	96,35%	91,75%	96,61%

Untuk melaksanakan indikator ini pada tahun 2021 BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat mengalokasikan anggaran sebesar Rp23.097.758.000,00 dengan realisasi sebesar Rp22.315.695.369,00 atau 96,61%.

Dalam rangka mencapai Strategi 2 - Meningkatkan Kualitas Pemeriksaan Secara Strategis, Antisipatif, dan Responsif yang keberhasilannya salah satunya diukur melalui indikator ini, upaya efisiensi yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat adalah meningkatkan capaian keluaran dan indikator kinerja keluaran yang berkontribusi terhadap kinerja anggaran, dan melakukan penajaman kegiatan yang menjadi prioritas, efisiensi dan optimalisasi terhadap pagu anggaran yang ada pada DIPA/POK.

# BAB IV

## PENUTUP

---

Laporan Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021 merupakan bentuk akuntabilitas pelaksanaan tahun kedua Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2020-2024. Pencapaian skor kinerja BPK Perwakilan Kalimantan Barat Tahun 2021 sebesar 100,25 sudah cukup baik karena BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat sangat berkontribusi terhadap pelaksanaan pemeriksaan-pemeriksaan yang menjadi arahan dan kebijakan Pimpinan BPK.

Beberapa indikator kinerja yang terus mengalami peningkatan adalah IKU Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan, dilakukan melalui upaya pemanfaatan Aplikasi SiPTL secara maksimal dan penyediaan Ruang SiPTL untuk mengatasi kendala tindak lanjut yang dihadapi entitas. IK Hasil Evaluasi AKIP, peningkatan nilai dikarenakan adanya upaya memperbaiki kekurangan dalam komponen penilaian AKIP.

Selain itu terdapat beberapa IK baru yang capaiannya cukup baik atau mencapai target yaitu IKU Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan, IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional, IKU Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Pemangku Kepentingan, IKU Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal, IKU Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi, IKU Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi, IKU Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan dan IKU Tingkat Kinerja Implementasi Anggaran. Capaian IK-IK tersebut menunjukkan bahwa BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat telah melaksanakan tugas dan fungsi dengan baik, efisien dan efektif, dan melaksanakan dengan baik tugas pemeriksaan yang menjadi arahan dan kebijakan Pimpinan BPK dan sesuai dengan kebutuhan pemangku kepentingan.

Selanjutnya, masih terdapat IK yang tidak tercapai dan perlu mendapatkan perhatian lebih lanjut. IKU Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan, khususnya pada komponen Konsistensi dan Akurasi LHP sehingga perlu dilakukan perbaikan dan menjadi perhatian para Pemeriksa untuk lebih teliti dalam penyusunan LHP. IKU Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi, dimana belum seluruh pegawai mengikuti pelati bhan, dan pada tahun berikutnya akan didorong agar seluruh pegawai mengikuti pengembangan kompetensi. IKU Indeks Implementasi Nilai Dasar, akan terus diupayakan internalisasi secara rutin pada setiap kesempatan pertemuan dengan pegawai untuk mendorong pentingnya menjunjung tinggi nilai dasar dalam pelaksanaan tugas dan fungsi.

BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat akan terus berupaya untuk meningkatkan kualitas pengelolaan organisasi melalui pemenuhan seluruh indikator kinerja dan mengacu pada Renstra BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat 2020-2024. Seluruh upaya-upaya yang dilakukan oleh BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat dalam pelaksanaan tugas dan fungsi, diharapkan mampu meningkatkan kualitas organisasi dan mendorong terciptanya pengelolaan keuangan daerah yang berkualitas, transparan dan akuntabel.

# LAMPIRAN



## BADAN PEMERIKSA KEUANGAN PERWAKILAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja organisasi yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmadi, S.E., M.M., Ak., CA., CSFA.  
Jabatan : Kepala Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat

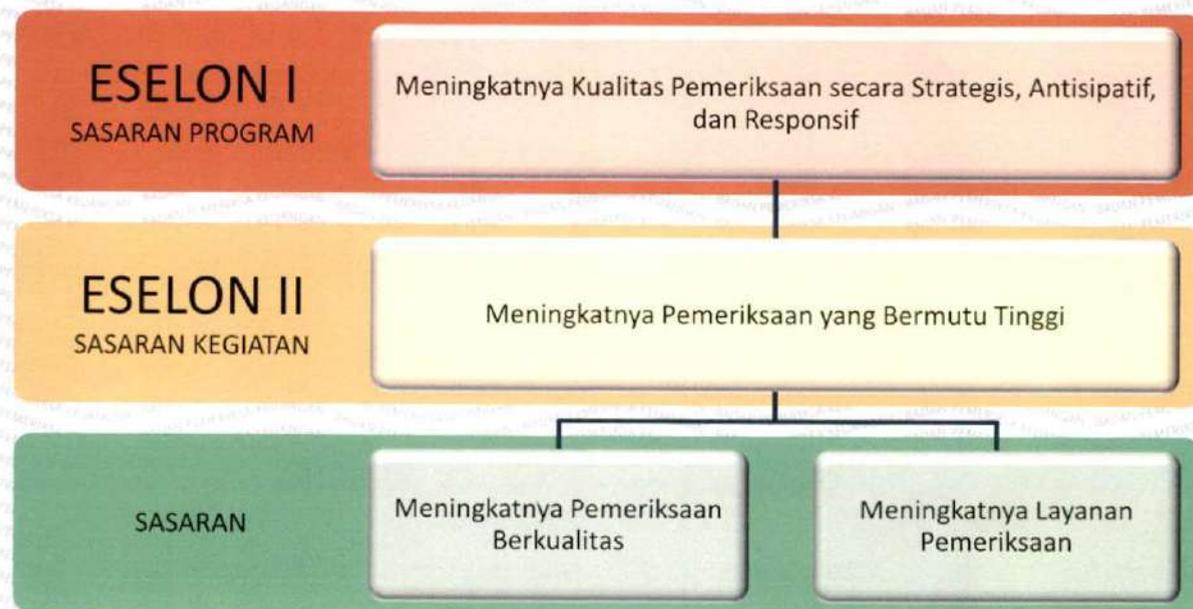
selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Dr. Dori Santosa, S.E., M.M., CSFA., CFA.  
Jabatan : Auditor Utama Keuangan Negara VI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berkomitmen untuk mewujudkan target kinerja yang dinyatakan dalam Perjanjian Kinerja BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.

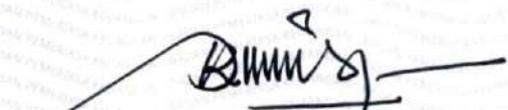


## INDIKATOR DAN TARGET KINERJA TAHUN 2021

Sasaran Kegiatan, Sasaran dan Anggaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi Rp24.269.918.000	1 Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	100%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas Rp9.471.683.000</li> <li>• Meningkatnya Layanan Pemeriksaan Rp14.798.235.000</li> </ul>	2 Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	100%
	3 Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	75%
	4 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	100%
	5 Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Para Pemangku Kepentingan	100%
	6 Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	100%
	7 Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	Sangat Memuaskan (5,00)
	8 Hasil Evaluasi AKIP	A (87,00)
	9 Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	96%
	10 Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	100%
	11 Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	Memuaskan (3,80)
	12 Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	100%
	13 Tingkat Kinerja Anggaran	87,50%

Jakarta, Desember 2020

Pihak Kedua,

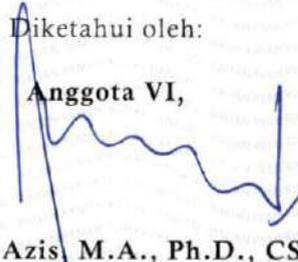
  
**Dr. Dori Santosa, S.E., M.M., CSFA., CFrA.**

Pihak Pertama,

  
**Rahmadi, S.E., M.M., Ak., CA., CSFA.**

Diketahui oleh:

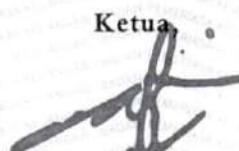
Anggota VI,

  
**Prof. Harry Azhar Azis, M.A., Ph.D., CSFA., CFrA.**

Wakil Ketua,

  
**Dr. Agus Joko Pradono, M.Acc., Ak., CA., CSFA., CPA., CFrA.**

Ketua,

  
**Dr. Agung Firman Sampurna, CSFA., CFrA., CGCAE.**

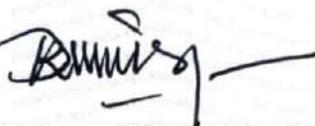
## INDIKATOR RINCIAN OUTPUT DAN TARGET TAHUN 2021

Sasaran Kegiatan dan Sasaran		Rincian Output	Indikator Rincian Output	Target		
Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Meningkatnya Pemeriksaan Berkualitas	Laporan Hasil Pemeriksaan	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP	100%		
		LHP atas Bantuan Keuangan Partai Politik	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP atas Bantuan Keuangan pada Parpol	100%		
		LHP oleh KAP untuk dan atas nama BPK	Ketepatan Waktu Penyampaian LHP oleh KAP untuk dan Atas Nama BPK	100%		
		Bahan Perumusan Pendapat	Tingkat Pemanfaatan Usulan Bahan Pendapat	100%		
		Sumbangan IHPS	Tingkat Penyelesaian Input Data Hasil Pemeriksaan pada Aplikasi SMP	100%		
		Laporan Profil Entitas	Tingkat Kemutakhiran Profil Entitas	100%		
		Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	Tingkat Pemutakhiran Data Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan	100%		
		Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Pemantauan Penyelesaian Ganti Kerugian Negara atau Daerah	100%		
		LHP Interim/Pendahuluan	Ketepatan Waktu Penyelesaian LHP Interim/Pendahuluan	100%		
		Layanan Manajemen Pemeriksaan pada Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Pemeriksaan	100%		
		Meningkatnya Layanan Pemeriksaan		Layanan Manajemen Internal Perwakilan	Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Manajemen Internal Perwakilan	100%
				Layanan Sarana Internal	Jumlah Pengadaan Kendaraan Bermotor	1 Paket
					Jumlah Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	1 Paket
Jumlah Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran	1 Paket					
Layanan Prasarana Internal	Luas Pembangunan/Renovasi Gedung dan Bangunan			1 Paket		
Layanan Perkantoran		Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan	95%			
		Realisasi penyediaan Layanan Operasional dan Pemeliharaan Kantor	95%			

Indikator	Kriteria	Catatan
Ketepatan Waktu (Rincian Output)	Batas waktu sesuai berakhirnya ST, POS, P2, atau Disposisi Atasan Langsung=100% Penyampaian terlambat 1-5 hari kerja = 95% Penyampaian terlambat 6-10 hari kerja =90% Penyampaian terlambat >10 hari kerja =85%	1. Penilaian dilaksanakan secara mandiri. 2. Penilaian didasarkan atas dokumen/keluaran yang disampaikan kepada atasan langsung eselon 2 atau pihak terkait (tidak termasuk LHP atau dokumen lainnya yang sudah diukur dalam Indikator Sasaran Kegiatan Eselon 2 terkait)

Jakarta, Desember 2020

Pihak Kedua,



Dr. Dori Santosa, S.E., M.M., CSFA., CFra.

Pihak Pertama,



Rahmadi, S.E., M.M., Ak., CA.,  
CSFA.

## Scorecard BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2021 (berdasarkan Aplikasi prisma.bpk.go.id)

### BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat

PERIODE: DES / TW 4 / SEM 2 / TAHUN / 2021

Perjanjian Kinerja / Peta Strategi

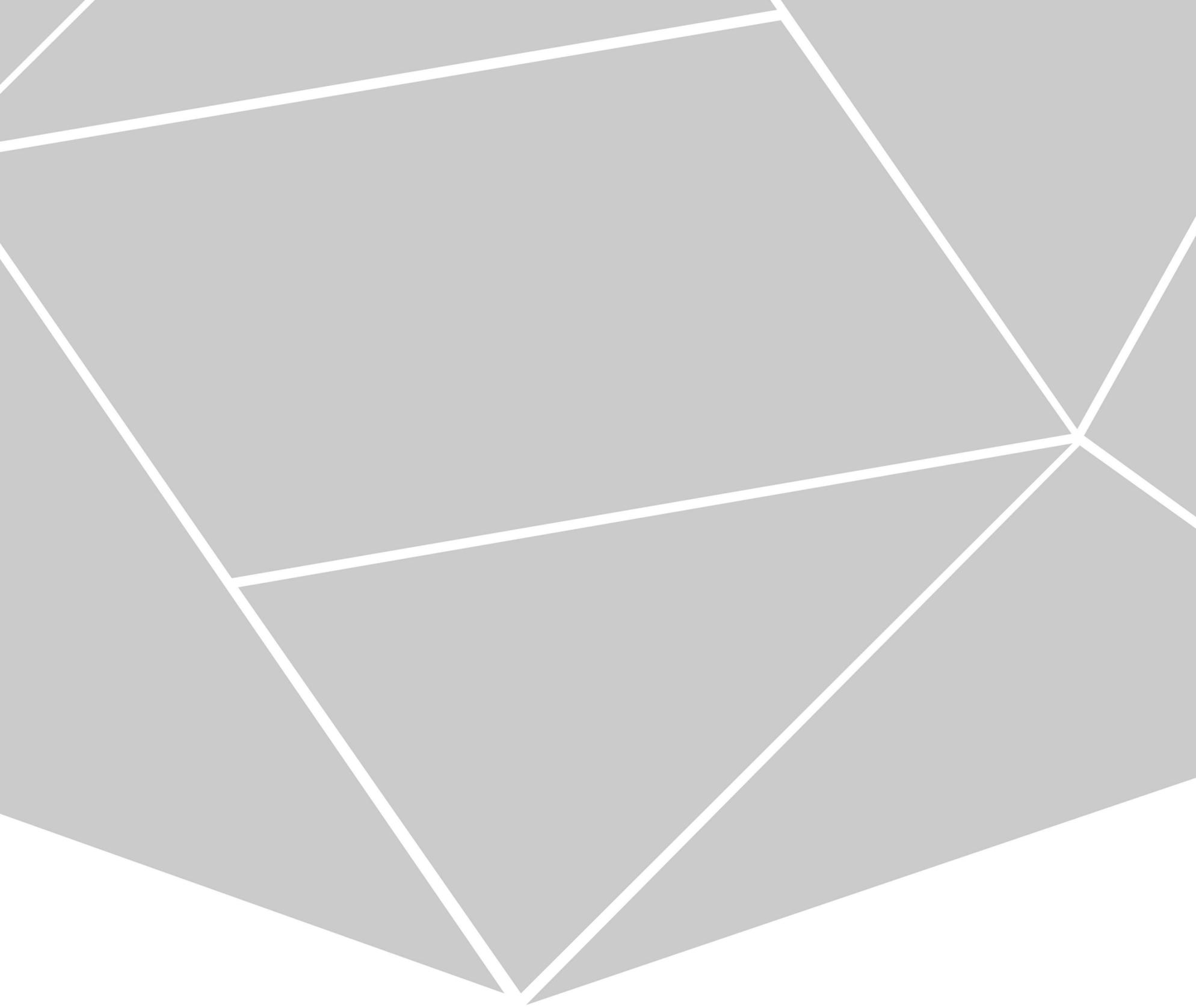
Detail Scorecard

Indikator Kinerja Keluaran (IKK)

Expand Refresh Calculate Export

Edit Detail & Dokumen

Nama	Jenis	Periode	Target PK	Target	Realisasi	Score
↳ BPK Perwakilan Provinsi Kalimantan Barat	Scorecard	Triwulan...				100.25 ●
↳ Sasaran Kegiatan, Meningkatnya Pemeriksaan yang Bermutu Tinggi	Sasaran Strategis	Triwulan...				100.25 ●
↳ IKU 1. Pemenuhan Pengendalian dan Pemerolehan Keyakinan Mutu Pemeriksaan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	88.67%	88.67 ●
↳ IKU 2. Tingkat Kesesuaian Hasil Pemeriksaan yang Memenuhi Harapan Penugasan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00%	100 ●
↳ IKU 3. Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	IKU	Triwulan...	75.00%	75.00%	80.77%	105 ●
↳ IKU 4. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Nasional	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.41%	100.41 ●
↳ IKU 5. Tingkat Pemenuhan Pemeriksaan dari Pemangku Kepentingan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.43%	100.43 ●
↳ IKU 6. Tingkat Pemenuhan Keterlibatan Satuan Kerja dalam Pemeriksaan Tematik Lokal	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.28%	100.28 ●
↳ IKU 7. Indeks Implementasi Nilai Dasar BPK	IKU	Tahunan	5.00	5.00	4.59	91.8 ●
↳ IKU 8. Hasil Evaluasi AKIP	IKU	Triwulan...	87.00	87.00	95.87	105 ●
↳ IKU 9. Tingkat Pemanfaatan Teknologi dan Informasi	IKU	Triwulan...	96.00%	96.00%	99.19%	103.32 ●
↳ IKU 10. Tingkat Penerapan Manajemen Pengetahuan	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	100.00%	100 ●
↳ IKU 11. Tingkat Kepuasan Para Pemangku Kepentingan atas Kualitas Komunikasi	IKU	Tahunan	3.80	3.80	3.91	102.89 ●
↳ IKU 12. Pemenuhan Jam Diklat Pengembangan Kompetensi	IKU	Triwulan...	100.00%	100.00%	98.02%	98.02 ●
↳ IKU 13. Tingkat Kinerja Anggaran	IKU	Triwulan...	87.50%	87.50%	91.20%	104.22 ●



**JL. AHMAD YANI PONTIANAK 78124  
TELP. (0561) 585349 FAX (0561) 713598  
E-MAIL :HUMASTU.KALBAR@BPK.GO.ID  
WEBSITE :WWW.KALBAR.BPK.GO.ID**